

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH AN GIANG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2248/UBND-TH
V/v hướng dẫn một số nội dung
về nâng bậc lương trước thời hạn
do lập thành tích xuất sắc theo
Thông tư số 08/2013/TT-BNV

An Giang, ngày 26 tháng 12 năm 2017

Kính gửi:

- Giám đốc các Sở, cơ quan tương đương Sở;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập cấp tỉnh;
- Chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Để thực hiện thống nhất các quy định pháp luật về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trên địa bàn tỉnh; Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang yêu cầu Giám đốc các Sở, cơ quan tương đương Sở; Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh; Chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố thực hiện như sau:

1. Tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các quy định về tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV.

2. Một số nội dung lưu ý cần thực hiện thống nhất:

2.1. Tiêu chuẩn, điều kiện:

Ngoài tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP phải được phân loại, đánh giá **hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ** trong 02 năm, gồm: năm được xét và năm liền kề trước đó.

2.2. Cấp độ thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn.

a) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng khi đạt một trong các hình thức khen thưởng hoặc danh hiệu như sau:

- Huân chương các loại.

- Các danh hiệu vinh dự nhà nước: Anh hùng Lao động; Nhà giáo nhân dân, Thầy thuốc nhân dân, Nghệ sỹ nhân dân; Nhà giáo ưu tú, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ sỹ ưu tú.

- Giải thưởng Hồ Chí Minh; Giải thưởng Nhà nước.

- Chiến sỹ Thi đua toàn quốc; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

- Chiến sỹ Thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh và Đoàn thể Trung ương.

b) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP được xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng đối với cá nhân đạt một trong các hình thức khen thưởng sau:

- Bằng khen cấp Bộ, ngành, tỉnh.

- 02 năm liền đạt Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở.

c) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP được xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng đối với cá nhân có 01 năm đạt Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở.

2.3. Thứ tự xét chọn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:

a) Trường hợp số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc nhiều hơn số chỉ tiêu quy định thì xét chọn theo cấp độ thành tích từ cao đến thấp cho đến hết chỉ tiêu.

b) Trường hợp có từ 02 người trở lên có cấp độ thành tích ngang nhau ở chỉ tiêu cuối cùng thì thực hiện ưu tiên theo thứ tự như sau:

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP có thành tích xuất sắc nhưng chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn.

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngoài thành tích được dùng làm căn cứ để xét nâng bậc lương trước thời hạn còn có nhiều thành tích khác (ví dụ như: bằng khen, giấy khen của tổ chức Đảng, Công đoàn, Đoàn Thanh niên; khen thưởng đột xuất, ...).

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP có thâm niên công tác nhiều hơn.

c) Việc nâng bậc lương trước thời hạn phải có tỷ lệ hài hòa giữa 03 đối tượng gồm: cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo; công chức, viên chức quản lý; công chức, viên chức chuyên môn nghiệp vụ và người lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

2.4. Chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc: thực hiện theo quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV.

2.5. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn:

Các cơ quan, đơn vị tiến hành xét nâng bậc lương trước thời hạn trong Quý IV của năm xét và đến hết Quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn (sau khi có kết quả đánh giá, phân loại và xét khen thưởng của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn), theo quy trình như sau:

a) Thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn;

b) Hội đồng tiến hành họp xét;

c) Công bố công khai danh sách cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP đủ điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn;

d) Thủ trưởng đơn vị ban hành Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn hoặc lập thủ tục trình cấp thẩm quyền xem xét theo phân cấp quản lý hiện hành.

3. Căn cứ những nội dung hướng dẫn tại Công văn này, yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm trao đổi với Cấp ủy và Ban chấp hành công đoàn cùng cấp cụ thể hóa vào quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị mình (đối với các đơn vị đã xây dựng Quy chế phải điều chỉnh lại cho phù hợp với nội dung hướng dẫn tại Công văn này).

4. Thành phần hồ sơ đề nghị đối với trường hợp thuộc thẩm quyền của Sở Nội vụ theo phân cấp, gồm:

a) Công văn đề nghị (nêu rõ số chỉ tiêu được nâng bậc lương trước thời hạn; số lượng được xét) kèm danh sách trích ngang cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP;

b) Bản photo Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị;

c) Bản photo thành tích khen thưởng về lập thành tích xuất sắc của cơ quan có thẩm quyền trong 06 năm;

d) Bản photo Quyết định lương hiện hưởng;

đ) Biên bản họp Hội đồng;

e) Kết quả phân loại đánh giá trong 02 năm, gồm: năm được xét và năm liền kề trước đó.

5. Đối với đối tượng giữ các chức vụ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, trình tự thủ tục thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, thực hiện theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

6. Định kỳ vào quý IV hàng năm, người đứng đầu cơ quan, đơn vị quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có trách nhiệm tổng hợp, báo cáo cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp (theo mẫu số 1 Thông tư số 08/2013/TT-BNV) số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc và số người dư ra dưới 10 người của cơ quan, đơn vị ở năm sau liền kề.

Trong quá trình thực hiện nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị có văn bản đề nghị về Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực: Tỉnh ủy, HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ;
- Lưu: HC-TC, TH.

CHỦ TỊCH

(Đã ký)

Vương Bình Thạnh